

# 旭阳佛吉亚毯业

› 商业伙伴行为准则

› 2024.10



# 目录

- 01** 概述
- 02** 原则
- 03** 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望
- 04** 联系我们



## PART 01

## 概述

# 01 概述

---

- › 本《商业伙伴行为准则》（简称“准则”）阐明了负责商业行为的愿景，并规定了旭阳佛吉亚毯业要求其所有商业伙伴在与旭阳佛吉亚毯业进行业务关系往来过程中必须遵守的经营原则。
- › “商业伙伴”一词涵盖与旭阳佛吉亚毯业有业务往来的任何个人或实体（包括其董事、高级职员和员工），包括但不限于向旭阳佛吉亚毯业提供商品或服务的组织、销售旭阳佛吉亚毯业的产品和服务的经销商、以及代表旭阳佛吉亚毯业开展业务的代表。





## PART 02

原则

## 02 原则

---

旭阳佛吉亚毯业<sup>1</sup>致力于负责任地开展业务，  
并力求在整个价值链中展示这种对诚信、商业责任和  
信任的承诺。

因此，旭阳佛吉亚毯业期望其商业伙伴也能做出同样的  
承诺。



注1：“旭阳佛吉亚毯业”是指旭阳佛吉亚毯业及其子公司（即由旭阳佛吉亚毯业直接或间接控制的所有个人和实体，其控制权可属于管理方、股权持有方等）

## 02 原则

### 一、遵守法律法规的原则。

与旭阳佛吉亚毯业建立了业务关系的商业伙伴，在双方开展业务关系期间，必须：

- 遵守适用的法律法规并保持对这些法律和法规的明确认识，根据本原则开展业务；
- 确保其雇员和分包商了解并遵守适用的法律法规和本原则；
- 实施适当的尽职调查，选择与旭阳佛吉亚毯业业务相关的供应商，并向其供应商传达本准则中规定的原则（或同等原则），并确保其供应商遵守本原则。



## 02 原则

---

### 二、保障工作条件和人权、关心环境和诚信经营的原则。

本原则包括对贿赂和腐败的零容忍政策。

- 在某些情况下，本原则的要求可能与特定地区的当地法规有所不同。若遇此情况，且当地法规所规定的标准高于本原则规定的标准，则应始终适用当地法规。
- 另一方面，如本原则规定了更高的标准，则应以本原则的规定为准，除非这将导致非法活动。



## 02 原则

### 三、在中国政府批准的公约框架下，履行尊重和促进人权的原则。

遵守中国政府批准并支持的国际公约的要求，如：

- › 《国际人权宪章》；
- › 中国政府批准的国际劳工组织的七项核心公约<sup>2</sup>；
- › 《联合国儿童权利公约》；
- › 《联合国工商企业与人权指导原则》等。

注2：国际劳工组织第29、100、105、111、138、155、182号公约。

#### 七项核心公约为：

- 1) 《强迫劳动公约》（第29号公约）；
- 2) 《同工同酬公约》（第100号公约）；
- 3) 《废除强迫劳动公约》（第105号公约）；
- 4) 《就业和歧视公约》（第111号公约）；
- 5) 《最低就业年龄公约》（第138号公约）；
- 6) 《职业安全与卫生公约》（第155号公约）；
- 7) 《禁止童工劳动公约》（第182号公约）。



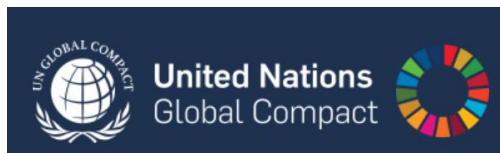
## 02 原则

### 四、支持《联合国全球契约》<sup>3</sup>倡议。

该倡议是一项针对企业的战略政策倡议，致力于在人权、劳工、环境和反腐败领域，与十项普遍接受的原则保持一致。



注3：联合国全球契约的十项原则。



#### 1.人权

- 支持和尊重人权。
- 不参与侵犯人权的行为。

#### 2.劳工标准

- 结社自由和集体谈判。
- 禁止强迫劳动。
- 禁止童工。
- 禁止就业歧视。

#### 3.环境保护

- 支持环境保护。
- 防止环境破坏。
- 推广环保技术。

#### 4.反腐败

- 反对腐败。



## PART 03

旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

---

商业伙伴在与旭阳佛吉亚毯业的商业关系存续期间，我们希望他们需要满足以下所有要求，并且能够有专业和系统的管理。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 一、工作条件和人权

旭阳佛吉亚毯业品牌历经70多年的精心打造，与以人为本、可持续性和安全性密切相关。鉴于此，由于我们的商业伙伴直接或间接代表旭阳佛吉亚毯业品牌，我们希望他们能够：

- 为其雇员提供符合国际劳工标准，特别是中国政府批准的国际劳工组织的七项核心公约的工作条件；
- 尊重和促进中国政府支持的人权原则，其中亦包括儿童权利。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

- 旭阳佛吉亚毯业支持实现中国政府批准的的国际劳工组织（ILO）的要求，并希望其商业伙伴遵守并尊重中国政府批准的的国际劳工组织的各项标准。

### 1、童工

商业伙伴应努力防止任何形式的雇佣童工行为。在任何情况下，不得向未满16周岁（中国《劳动法》定义）的人员提供工作机会。

### 2、强迫劳动

不得存在与旭阳佛吉亚毯业的业务、产品和服务相关的任何形式的强迫劳动。因此，商业伙伴不得强迫雇员劳动，无论其形式如何。这项禁令包括抵债、贩卖和其他形式的现代奴隶方式。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 3、雇佣条款

商业伙伴必须保证其雇员的工作条件符合所有适用的法律要求。除此之外，每位雇员都应有权以他们易于理解的语言获得书面信息，并说明他们的雇佣条款。

### 4、工资和福利

商业伙伴应向雇员支付达到或超过法定最低标准或适用的现行行业标准（以较高者为准）的工资和福利。

有关工资和福利的信息必须以雇员能够理解的语言及时供给所有雇员，并符合适用的法律规定。



旭阳佛吉亚毯业建议其商业伙伴为其雇员提供满足其基本需求和体面生活水平的总薪酬。旭阳佛吉亚毯业还建议商业伙伴能够系统地确保公平的工资水平。

## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

---

### 5、工作时间

商业伙伴必须遵守有关工作时间（包括但不限于加班时间和加班费）和休息休假规定适用的法律要求。

### 6、健康和安全

在任何决策中，安全始终是最重要的决策要素之一。商业伙伴必须始终提供并维护符合（最好超过）适用标准和法律要求的安全健康的工作环境。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 7、非歧视和机会均等

商业伙伴不得涉及基于性别、种族、宗教、年龄、残疾状况、国籍、参与工会等情况、社会背景或适用法律保护的其他特征雇员的任何形式的歧视行为。

所有雇员必须得到尊重、享有尊严，并被礼貌对待。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 二、关心环境

- 商业伙伴必须确保遵守所有适用的环境法律和法规的要求。此外，商业伙伴应支持旭阳佛吉亚毯业关心环境和对我们整个价值链的整体环境影响加以限制的承诺。
- 这包括采取积极主动的措施应对，包括通过减少排放和节约资源，减少其业务、产品和服务的环境足迹。在此方面，我们期待各商业伙伴能为向循环经济迈进提供有力支持。我们也期望，他们也能对自己的供应链提出类似的环保期望。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 1、一般期望

商业伙伴应：

- 具备环境管理计划，监督资源的使用以确保达到高效；识别并减轻任何相关风险；并使他们持续提高其环境绩效；
- 与旭阳佛吉亚毯业就环境问题进行公开对话，并与他们合作，改善我们及他们自身的环境绩效。商业伙伴还应保持信息透明，并应要求向旭阳佛吉亚毯业提供任何必要的环境数据；
- 具备管理其商业伙伴环境绩效的适当程序；
- 具备与相关利益相关方和受影响方沟通环境绩效的程序（如适用）。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 2、商业伙伴的生产经营对环境的影响

在相关情况下，则我们期待商业伙伴开展旨在减少其环境影响的活动，包括但不限于：

- 减少其自身运营及其更广泛的价值链中的温室气体排放；
- 提高能源效率，和可再生能源的使用；
- 空气质量控制和排放管理；
- 通过再利用和再循环，以及提供可持续的材料，为减少废物提供支持；
- 水质与水资源消耗管理；
- 确保可安全管理经营活动和产品中所使用的化学品。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 3、预防原则

旭阳佛吉亚毯业还希望其商业伙伴可始终采用预防原则，这意味着，当其有理由相信，某些行动可能对个人、社会或环境的健康或安全产生负面影响时，他们应始终对此采取预防措施。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 三、商业诚信

鉴于旭阳佛吉亚毯业与其商业伙伴之间的业务关系必须建立在信任、透明、诚信和负责的基础上，因此，商业伙伴应以合乎道德和最具诚信的方式开展业务，其中包括：



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 1、反腐败

商业伙伴及其分包商在开展业务和进行交易时，必须遵守与反贿赂和反腐败相关的适用法律和法规。根据旭阳佛吉亚毯业对贿赂和腐败的零容忍原则，商业伙伴及其分包商不得参与或容忍任何可能被视为贿赂或腐败形式的作为或不作为。

因此，商业伙伴必须确保他们不会提供或接受任何形式的不当利益<sup>4</sup>（礼品、优待或招待），其意图是不当地对业务决策造成影响，无论是否涉及政府公职人员或个人）。我们鼓励商业伙伴特别注意以下通常被认为在贿赂和腐败方面存在较大风险的情况：

- 与公职人员互动时：与公职人员打交道时，适用某些更严格的规定；例如，始终禁止支付疏通费；

注4：不当利益的概念包括但不限于：金钱礼品、金钱贷款、旅游或度假、奢侈商品、隐匿的佣金或回扣等。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 1、反腐败

- 使用中介机构，特别是代理方时：许多贿赂案件涉及第三方中间人（销售顾问、代理、经纪人等）他们可能利用其部分报酬行贿；必须根据适当的选择标准和尽职调查情况来选择中介机构；
- 向慈善机构、各类协会或团体捐款以及赞助各种活动时：这些活动可能成为贿赂和腐败的途径。

作为一项原则，旭阳佛吉亚毯业希望其商业伙伴避免向旭阳佛吉亚毯业的董事、高级职员和雇员提供礼品、优待或招待。在任何情况下，商业伙伴向旭阳佛吉亚毯业雇员提供的社交物项：

- 不得企图不当影响接收方的商业判断，或造成这样做的假象；



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 1、反腐败

- 使用中介机构，特别是代理方时：许多贿赂案件涉及第三方中间人（销售顾问、代理、经纪人等）他们可能利用其部分报酬行贿；必须根据适当的选择标准和尽职调查情况来选择中介机构；
- 向慈善机构、各类协会或团体捐款以及赞助各种活动时：这些活动可能成为贿赂和腐败的途径。

作为一项原则，旭阳佛吉亚毯业希望其商业伙伴避免向旭阳佛吉亚毯业的董事、高级职员和雇员提供礼品、优待或招待。在任何情况下，商业伙伴向旭阳佛吉亚毯业雇员提供的社交物项：

- 不得企图不当影响接收方的商业判断，或造成这样做的假象；



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 1、反腐败

- 必须符合惯例和适当的商业礼节，即不得使旭阳佛吉亚毯业难堪，或使其声誉受损；
- 必须在价值和频次上是合理的。

如旭阳佛吉亚毯业雇员违反本准则的规定，索要任何不当付款或奖励，则即使该索要请求被拒绝，商业伙伴也应依照下文第五节的规定，将此事通知旭阳佛吉亚毯业。

商业伙伴还应确保其所有报告、记录和发票准确完整，且不包含任何虚假或误导性信息。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 2、利益冲突

必须避免任何可能涉及旭阳佛吉亚毯业与其商业伙伴之间利益冲突或出现利益冲突的情况：旭阳佛吉亚毯业或商业伙伴的雇员的专业判断、表现或决策能力必须独立，不涉及当前业务，且不会（或看似不会）受到私人利益对应的考虑因素的影响。

因此，旭阳佛吉亚毯业和/或商业伙伴的利益与其各自雇员（或其亲属、朋友或有亲密关系的人）的个人利益必须分开。

如出现以下情况，商业伙伴应依照下文第五节的规定通知旭阳佛吉亚毯业。

- 商业伙伴的董事、高级职员或雇员（或其任何亲属）具有与旭阳佛吉亚毯业的雇员之间的个人关系（例如双方是家庭成员或朋友），且该雇员能够做出（或影响）可能有利于商业伙伴业务的决策；



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 2、利益冲突

- 旭阳佛吉亚毯业的雇员（或其家庭成员）与商业伙伴之间具有某种关系或财务关系。

同样，旭阳佛吉亚毯业的雇员在做出有关商业伙伴的业务决策或建议之前，必须向其经理披露与该商业伙伴的任何潜在冲突关系和/或利益。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 3、公平竞争和商业惯例

旭阳佛吉亚毯业始终致力于成为公平和负责任的市场参与者，并期望其商业伙伴也能如此。因此，商业伙伴必须遵守适用的竞争法律和法规（也称为反垄断法）。

特别要提及的是，商业伙伴必须避免达成任何可能妨碍与其竞争对手或自身商业伙伴竞争的谅解文件或协议。这适用于影响价格、销售条款（包括折扣）、战略或客户关系、市场、市场份额、客户或地区的任何安排（应特别注意参与投标流程的商业伙伴）。这也适用于交换敏感信息<sup>5</sup>或非法限制或可能限制竞争的任何其他行为。

如商业伙伴与旭阳佛吉亚毯业的竞争对手之间有互动，商业伙伴不得与竞争对手分享旭阳佛吉亚毯业的任何敏感信息，反之亦然，亦不得通过第三方分享。

注5：“敏感信息”的示例包括（但不限于）有关价格、成本、利润率、销售计划、产能利用率、产品计划和市场份额的非公开信息。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 3、公平竞争和商业惯例

商业伙伴也应公平、合乎道德地竞争所有商业机会。商业伙伴必须确保向旭阳佛吉亚毯业提供的所有声明、通信和陈述都是准确且真实的。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 4、贸易制裁和出口管制

在与旭阳佛吉亚毯业开展业务时，商业伙伴必须遵守适用于旭阳佛吉亚毯业的所有贸易制裁以及所有相关的出口管制法律和法规。

贸易制裁会限制与某些国家、公司、组织和个人的贸易和金融交易活动，而出口管制会限制某些没有获得相关当局所应出具的许可或其他授权的“受管控的”商品、软件和技术出口和再出口。违反这些规定可能会使旭阳佛吉亚毯业面临重大处罚和其他不利后果。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 4、贸易制裁和出口管制

此外，商业伙伴必须（如适用）：

- 不得（a）被界定为“指定人士<sup>6</sup>”或（b）从事任何可合理预期导致其被界定为“指定人士”的行为；
- 避免（a）与任何“指定人士”直接或间接进行任何商业活动，包括向旭阳佛吉亚毯业供应来自“指定人士”的物品；（b）开展适用于旭阳佛吉亚毯业的贸易制裁或出口管制法律所禁止或限制的任何商业活动；或（c）从事任何规避或试图违反适用于旭阳佛吉亚毯业的任何贸易制裁或出口管制法律所限制的交易；



注6：“指定人士”指（i）在欧盟、美国、联合国或其他相关国家或当局公布的清单上被指定接受贸易制裁或出口管制限制的任何个人、公司、实体或组织，或以其他方式受到此类贸易制裁或出口管制限制的任何个人、公司、实体或组织，以及（ii）“指定人士”持有50%或以上股份，或由“指定人士”控制的公司、实体或组织。

## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 4、贸易制裁和出口管制

- 确保旭阳佛吉亚毯业的产品和服务不会被出售，或以其他方式提供给受到全面制裁的国家或地区或提供给“指定人士”；
- 为提供给旭阳佛吉亚毯业的所有商品、软件和技术保持必要的出口或再出口许可证或其他授权；
- 向旭阳佛吉亚毯业提供所有必要的信息和文件，以支持旭阳佛吉亚毯业在出口或再出口商品、软件或技术时，遵守相关出口管制。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 5、保护旭阳佛吉亚毯业的机密信息和知识产权

确保旭阳佛吉亚毯业可能在其业务关系过程中与其商业伙伴共享机密信息和/或知识产权方面的信息。

商业伙伴必须按照现行的保密条款处理旭阳佛吉亚毯业的机密信息，特别涉及：

- 采取一切适当措施保护旭阳佛吉亚毯业的机密信息，使其免遭不当披露、盗窃或误用；
- 仅将旭阳佛吉亚毯业的机密信息披露给其合理“需知情”的董事、高级职员和雇员；
- 根据规定，报告旭阳佛吉亚毯业机密信息的任何丢失或未经授权的访问情况（责任方为无需知情的董事、高级职员或雇员或第三方）；



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 5、保护旭阳佛吉亚毯业的机密信息和知识产权

- 在业务关系结束时，根据现行的保密条款处理机密信息，并承诺保密义务在业务关系结束之后仍然有效。

如商业伙伴在业务关系期间接触到旭阳佛吉亚毯业知识产权，商业伙伴必须以同样的保密方式处理此类知识产权，特别是在任何时候都要保护其免受不当披露、偷窃或误用。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 6、数据保护

商业伙伴在处理与旭阳佛吉亚毯业业务相关的个人数据时，必须遵守适用的数据保护法律和法规（也称之为隐私法）。

“**个人数据**”是指与已识别或可识别的自然人有关的任何信息；可识别的自然人是能够直接或间接地被识别的个人，特别是通过标识符来实现此结果，例如：该自然人的姓名、身份识别号码、地理位置信息、网络标识符或特定于其身体、生理、遗传、精神、经济、文化或社会身份特有的一个或多个要素。

此外，代表旭阳佛吉亚毯业进行处理工作的商业伙伴必须遵守商定的具体合同条款。特别是，商业伙伴有责任在任何时候保护个人数据免遭不当披露、盗窃或误用，并且必须立即向旭阳佛吉亚毯业报告任何涉及旭阳佛吉亚毯业个人数据的事件。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 四、审计权

除与旭阳佛吉亚毯业签订的任何协议中规定的任何审计权外，商业伙伴还同意：

- 旭阳佛吉亚毯业（直接或通过为此目的指定的独立第三方）可随时通过行使审计权来核实和评估其是否符合本准则的规定，但须事先发出书面通知。如旭阳佛吉亚毯业有理由相信事先通知会干扰旭阳佛吉亚毯业核实商业伙伴是否遵守其在本准则下的义务或承诺，则商业伙伴将允许旭阳佛吉亚毯业在未经事先通知的情况下行使审计权。
- 向旭阳佛吉亚毯业提供所有相关信息，并允许旭阳佛吉亚毯业及其代表为执行此类审计而进入其场所。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 五、申诉渠道与合作

旭阳佛吉亚毯业鼓励商业伙伴就本准则提出问题，并且在涉嫌违背适用的刑事法律和法规，或违背本准则的要求的情况出现时，商业伙伴需要立即提出问题。

在法律允许的情况下，可通过检举平台匿名报告问题。然而，根据适用法律，旭阳佛吉亚毯业鼓励报告人表明自己的身份，以便为有效调查创造最佳基础。如旭阳佛吉亚毯业知道报告人的身份，将尽可能地对其进行保密。

在调查中，商业伙伴应与旭阳佛吉亚毯业合作，并且不会对任何报告可疑商业不当行为的人员实施报复。



## 03 旭阳佛吉亚毯业对商业伙伴的期望

### 六、违规行为导致的后果

商业伙伴同意，违反其在本准则下的任何义务或承诺均构成重大违约情况，并可能导致（由旭阳佛吉亚毯业自行决定）：

- 商业伙伴必须采取必要的补救措施，包括在合理的时间内支付赔偿金和实施适当的纠正措施，以纠正违规行为并防止未来发生类似情况；
- 旭阳佛吉亚毯业在书面通知商业伙伴后，将对违规商业伙伴采取行动，上至立即终止业务关系。





## PART 04

联系我们

## 04 联系我们

---

可通过以下任何方式联系旭阳佛吉亚毯业合规与道德办公室，具体为：

- 合规与道德办公室：

[xfastesg@xuyanggroup.com](mailto:xfastesg@xuyanggroup.com)

- 企业社会责任管理者代表蔺士杰：

[shijie.lin@xuyanggroup.com](mailto:shijie.lin@xuyanggroup.com)

- 邮政信件：

旭阳佛吉亚毯业合规与道德办公室

吉林省长春市朝阳区俊达街936号 （邮编：130015）



See the excellence of Acoustic soft trim

饰，见不凡

