

旭阳软内饰 ESG 管理体系

文件编号：XFAST/ESG-HQ-P0.0-002 V2.0

可持续发展的声明

版本号：V2.0



受控状态：

受控

2025 年 5 月 1 日发布

2025 年 5 月 1 日实施

旭阳软内饰发布

Xuyang Faurecia Acoustics & Soft Trim 旭阳软内饰

文件名称	可持续发展的声明		
文件编号	XFAST/ESG-HQ-P0.0-002	版本版次	V2.0
发布日期	2025.05.01	管理部门	安全管理部
实施日期	2025.05.01	修订部门	安全管理部

文件修订记录

序号	版本版次	修订内容	修订部门	受控状态
1	1.0	首次发行	安全管理部	受控
2	2.0	公司名称变更为旭阳软内饰	安全管理部	受控

编制	审核	批准
李永齐	藺士杰	高云辉

可持续发展的声明

我们的承诺：

在旭阳软内饰，我们坚信可持续发展是企业实现长期成功的关键。我们在日常业务运行过程中，积极履行社会治理、环境保护和促进经济发展的企业责任，为社会、环境及利益相关方创造长期价值。

我们的使命：

➤ 责任治理：

- 我们秉持透明、公正和负责任的原则进行公司治理；
- 通过建立有效的内部控制系统和风险管理机制，确保公司的运营活动符合法律法规要求，并超越行业标准；
- 我们鼓励所有利益相关者积极参与公司治理过程，共同推动企业的长期成功。

➤ 环境保护：

- 我们认识到地球资源的珍贵性和生态环境的重要性；
- 因此，我们在整个产品生命周期中实施严格的环境保护措施，包括但不限于减少碳排放、节约能源和水资源、降低废物产生以及提高材料回收利用率；
- 此外，我们还积极探索使用可再生资源 and 绿色技术，以减轻对环境的影响。

➤ 商业道德：

- 诚信经营是我们企业文化的核心；
- 我们坚持高标准的商业道德规范，确保所有的业务活动都在公平竞争的基础上进行；

- 我们承诺遵守所有适用的法律和法规，并且坚决反对任何形式的不正当商业行为。

➤ 反腐败

- 我们坚决反对任何形式的腐败行为，致力于营造一个廉洁透明的工作环境；
- 为此，我们制定并执行了严格的反腐败政策，包括但不限于设立举报渠道、加强监督审查以及提供相应的培训教育，确保每一位员工都能了解并遵守相关规定。

➤ 信息安全

- 随着数字化时代的到来，信息安全已成为企业不可忽视的重要领域；
- 我们采取了多层次的安全措施来保护客户、员工以及合作伙伴的信息安全，防止数据泄露和网络攻击；
- 同时，我们也定期对员工进行信息安全培训，提升全员的信息安全意识。

➤ 人力发展

- 人才是我们最宝贵的财富；
- 我们致力于创建一个多元化、包容性的工作环境，在这里每位员工都能够得到尊重和发展机会；
- 我们提供了广泛的职业发展路径和个人成长计划，帮助员工不断提升专业技能并实现职业目标；
- 同时，我们也注重员工的身心健康，推行安全、健康工作生活平衡的政策。

➤ 社区发展

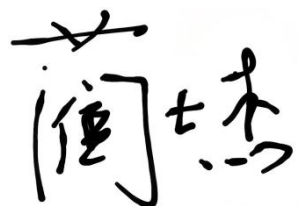
- 作为社会的一员，我们积极投身于社区建设和发展，努力为所在地区带来正面影响。
- 无论是通过慈善捐赠、志愿服务还是支持教育项目，我们都力求与社区建立深厚的合作关系，共同促进社会和谐进步。

我们的愿景：

成为可持续发展的推动者，让每一件软内饰产品不仅承载舒适与品质，更传递旭阳软内饰对地球与未来的社会责任。

可持续发展管理者代表

党委书记兼副总经理 蔺士杰



总经理 高云辉

